



Na osnovu člana 30. Statuta Akademsko-strukovnog udruženja internih revizora u Bosni i Hercegovini, Upravni Odbor Udruženja donosi sljedeći:

ETIČKI KODEKS / KODEKS PROFESIONALNE ETIKE ZA INTERNE REVIZORE

UVOD

Svrha Etičkog kodeksa / Kodeksa profesionalne etike jeste da promoviše etičku kulturu u profesiji interne revizije.

Etički kodeks je neophodan i prikladan za profesiju interne revizije koja se zasniva na povjerenju u objektivna uvjerenja o upravljanju rizikom, sistemima kontrole i rukovođenju. Djelokrug Etičkog kodeksa je širi od definicije interne revizije tako da obuhvata i dvije suštinske komponente:

- principe koji su relevantni za profesiju i praksu interne revizije,
- pravila ponašanja koja opisuju očekivane standarde ponašanja internih revizora. Ova pravila pružaju pomoć kod tumačenja principa za praktične primjene i namijenjena su da budu vodič za etičko ponašanje internih revizora.

PRIMJENA I PROVOĐENJE

Kodeks se odnosi na zaposlene koji obavljaju poslove interne revizije u javnom sektoru. Povrede Etičkog kodeksa se procjenjuju i rješavaju u skladu sa postojećim propisima i administrativnim procedurama. Nepoštivanje etičkih zahtjeva, koji su ovdje navedeni, vodi pokretanju odgovarajućih zakonskih postupaka protiv zaposlenih u službi interne revizije.

PRINCIPI

Od internih revizora se očekuje da primjenjuju i da se pridržavaju sljedećih principa:

1. Integritet (poštenje)

Integritet (poštenje) internih revizora je utemeljen na povjerenju i iz tog razloga pruža osnovu za povjerenje u njihovo prosuđivanje.

2. Objektivnost

Od internih revizora se očekuje da posjeduju najveći nivo profesionalne objektivnosti. Objektivnost, kao i nepristranost, nužna je pri sastavljanju revizorskog izvještaja. Pri donošenju procjena, te davanju stručnog mišljenja i preporuka, interni revizori ne smiju biti ni pod kakvim neprimjerenim utjecajem vlastitih ili tuđih interesa. Interni revizori predočavaju na najobjektivniji mogući način nalaze i mišljenja, pritom procjenjujući informacije i podatke o zadanim aktivnostima i procesima.

3. Povjerljivost

Interni revizori poštuju vrijednost i vlasništvo informacija koje dobiju i ne objavljuju informacije bez odgovarajućeg ovlaštenja izuzev ukoliko ne postoji zakonska ili profesionalna obaveza da to učine.

4. Kompetentnost

Od internih revizora zahtijeva se da poslove obavljaju stručno i da primjenjuju znanje, vještine i iskustvo neophodno za obavljanje usluga interne revizije.

PRAVILA PONAŠANJA

1. Integritet (poštenje)

Interni revizori:

- 1.1. će obavljati svoj posao pošteno, marljivo i odgovorno.
- 1.2. će postupati u skladu sa zakonom i izdavati nalaze koji se očekuju u skladu sa zakonom i profesijom.
- 1.3. neće svjesno učestvovati ni u kakvoj nezakonitoj radnji niti će se uključivati u djela koja su nečasna za profesiju interne revizije ili za organizaciju.
- 1.4. će poštivati i doprinositi postizanju zakonitih i etičkih ciljeva organizacije.

2. Objektivnost

Interni revizori:

- 2.1. neće učestvovati ni u kojoj aktivnosti ili odnosu koji može narušiti ili za koje se može pretpostaviti da narušava njihovu nepristrasnu procjenu. Ovo učešće uključuje i one aktivnosti ili odnose koji mogu dovesti do sukoba interesa organizacije.
- 2.2. neće prihvatati ništa što može narušiti ili za šta se može pretpostaviti da narušava njihovo profesionalno prosuđivanje.
- 2.3. će objaviti sve značajne činjenice koje su im poznate i za koje može ustanoviti da bi, ako se ne objave, mogle iskriviti izvještavanje o aktivnostima koje se pregledaju.

3. Povjerljivost

Interni revizori:

- 3.1. poštuju povjerljivost podataka i informacija prikupljenih u svom radu, ne smiju ih koristiti u privatne svrhe ili na način koji nije u skladu sa propisima o tajnosti podataka i pravu na pristup informacijama ili sa Međunarodnim Standardima interne revizije.
- 3.2. trebaju biti oprezni u korištenju i zaštiti podataka koji su im stavljeni na raspolaganje pri obavljanju revizije.

4. Kompetentnost

Interni revizori:

- 4.1. će pružati samo one usluge za koje imaju neophodno znanje, vještine i iskustvo.
- 4.2. će pružati usluge interne revizije u skladu sa relevantnim propisima (zakonima, pravilnicima, priručnicima i dr.) koji su zasnovani na Međunarodnim Standardima interne revizije.
- 4.3. će kontinuirano unapređivati svoju stručnost, efektivnost, kao i kvalitet svojih usluga.

STUPANJE NA SNAGU

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu narednog dana od dana usvajanja od strane Upravnog odbora Akademske – strukovnog udruženja internih revizora u Bosni i Hercegovini.

Broj: 6/15.
Sarajevo, 01.04.2015. godine



Predsjednik Upravnog odbora Udruženja

Prof. Dr. Meliha Bašić